

POLÍTICA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

- **TETRIS CONSTRUÇÕES E
PROJETOS LTDA**

EDIÇÃO - JULHO, 2021

APRESENTAÇÃO

A TETRIS acredita que um ambiente de trabalho de excelência deve ser pautado pela valorização da diversidade e inclusão de pessoas com identidades, culturas, etnias e necessidades especiais físicas ou intelectuais próprias, devem compor os times de trabalho.

São pessoas que desenvolvem os serviços que provemos e é justamente a visão única de cada profissional que contribui para a entrega dos serviços técnicos de forma criativa e exclusiva.

Desenvolver um time de grandes talentos somente é possível se, juntos, nos alinharmos a este propósito. E é justamente por isso que elaboramos nossa Política de Diversidade e Inclusão.

A busca por um ambiente inclusivo, respeitoso e acessível requer atenção especial a determinados grupos vulneráveis e minorias, com ações afirmativas tomadas para a real promoção dos direitos humanos. Assim é que desejamos, a cada dia, inspirar práticas inclusivas nos relacionamentos entre líderes, equipes, clientes, parceiros e fornecedores.

Sabemos que inclusão passa por respeitar a liberdade e garantir o bom convívio social de pessoas com identidades, culturas, origens e religiões diferentes. Inclusão efetiva demanda que se valorize ativamente a individualidade de cada profissional, entendendo a diversidade de forma natural, com autonomia e com empoderamento, independentemente de suas características físicas ou peculiaridades pessoais.

Portanto a TETRIS assume o compromisso de estabelecer e ampliar um ambiente de inclusão, promovendo a diversidade dentro do escritório, canteiro de obras e no seu relacionamento com as comunidades em que se insere, conforme as diretrizes normativas e boas práticas brasileiras e internacionais.

A TETRIS desenvolverá o trabalho de Formação de Conscientização para grupos minoritários, que consistirá em oficinas para discussão do tema, pautado nos temas de Inclusão e Respeito.

PRINCÍPIOS

Os princípios norteadores da **Política de Diversidade e Inclusão** da Construtora TETRIS está em consonância com a Constituição Federal de 1988, que aponta dentre os objetivos fundamentais da República a promoção do bem de todos, sem preconceito de origem, raça, sexo, cor, idade e quaisquer outras formas[1]; e, ao mesmo tempo, proíbe-se qualquer discriminação relacionada ao exercício de funções e de critério de admissão por motivo de sexo, idade, cor, estado civil ou de trabalhador portador de deficiência[2].

A partir das disposições constitucionais, a TETRIS estabelece esta **Política de Diversidade e Inclusão**, aplicável a todos os sócios, colaboradores, terceirizados e parceiros tendo como princípios:

- Valorização da pluralidade de identidades, culturas e religiões;
- Responsabilidade e integração social, colaborando com os esforços da sociedade civil;
- Garantia dos valores éticos e humanos em todas as relações que estabelece;
- Convívio e respeito às diversidades étnicas, culturais, sociais, religiosas, sexuais e de necessidades especiais físicas ou intelectuais;

DIRETRIZES E OBJETIVOS

É preciso prover oportunidades para todas as pessoas, pautando-nos pela equidade. Temos como diretrizes o empoderamento, a inclusão e o combate ao preconceito, que devem ser amplamente difundidas entre nossos colaboradores, terceirizados e parceiros.

Deve ser garantido um ambiente de trabalho livre de qualquer preconceito e discriminação, em que cada pessoa possa expressar sua identidade de maneira livre, com suas individualidades respeitadas e valorizadas.

Sendo assim, nossas ações são orientadas pelos objetivos de garantir:

- Inclusão de pessoas com necessidades especiais físicas ou intelectuais;
- Diversidade de gêneros e orientações (LGBTQIA+);
- Pluralidade de etnias;
- Respeito às diversas práticas religiosas;
- Igualdade de gêneros; e
- Integração socioeconômica.

NOSSOS COMPROMISSOS

I. Garantia de um ambiente favorável à diversidade e inclusão

Temos o compromisso de criar um ambiente de trabalho inclusivo, em que todos e todas são respeitados e valorizados, independente da identidade de gênero, sexo, orientação sexual,

idade, religião, convicções políticas, etnia ou condição socioeconômica. Além disso, serão produzidos conteúdos e treinamentos, bem como fomentadas lideranças internas para construir planos de integração social, de forma a garantir a pluralidade de nossa equipe, com respeito às individualidades e oferta de oportunidades equitativas. Não serão bem-vindos comportamentos preconceituosos ou de qualquer forma atentatórios aos princípios e objetivos desta Política de Diversidade e Inclusão. São incentivadas denúncias de boa-fé quanto ao eventual descumprimento, que poderão ser encaminhados ao Comitê Administrativo.

II. Promoção de uma equipe diversa e plural

Para construir uma gestão de pessoas inclusivas e plural, em todas as nossas contratações haverá expressa menção a esta Política de Diversidade e Inclusão e declaração de que são bem-vindas candidaturas de pessoas com as mais diversas identidades, etnias, religiões e origem, de maneira a estimular a integração de minorias e grupos vulneráveis. Poderão ainda ser disponibilizadas vagas exclusivas para demonstrar que os processos de seleção não serão apenas amplos, mas exclusivos, reforçando nosso compromisso pela integração ativa dessas pessoas.

III. Responsabilidade e integração social

O compromisso com a diversidade e a inclusão pressupõe uma integração coletiva que fomente o conhecimento e valorização de diferentes etnias, culturas e gêneros. Assim, nos comprometemos a reforçar nossa convivência social acompanhando e fornecendo apoio às mais diversas instituições da sociedade civil que se engajam neste tema, para fortalecer não apenas o desenvolvimento pessoal, mas integração social de nossa sociedade.

IV. Formação e treinamento

Por fim, como forma de aperfeiçoamento constante, para promoção no nosso comprometimento com o respeito e valorização da diversidade e inclusão e para formar uma equipe plural, de acordo com esta **Política de Diversidade e Inclusão**, serão realizados, periodicamente, a divulgação de materiais de estudo, artigos, palestras internas com convidados envolvidos com os nossos objetivos, bem como treinamentos periódicos de nossos colaboradores.

Em caso de dúvidas e sugestões ou para saber mais sobre nossas iniciativas, escreva para engenharia@tetrisconstrucao.com.br.

Consciente de nosso papel na sociedade seguimos com o apoio de todos para o desenvolvimento desta política.

Rodrigo Mazza e Felipe Guanabara, sócios fundadores da TETRIS Construções e Projetos LTDA