



Não é pressa. É precisão.

TXT BUILD LTDA

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS E COMPROMISSO SOCIAL

Versão 1.0 – Janeiro de 2026

Não é pressa. É precisão.

CONTROLE DE VERSÃO E APROVAÇÕES

Versão: 1.0

Data: Janeiro de 2026

Responsável: Amanda Matos Soares – Head de Customer Success and Compliance

Descrição: Primeira edição da Política de Direitos Humanos e Compromisso Social da TXT Build

Elaborado por: Comitê de Compliance da TXT Build

Aprovado por: Diretoria Executiva e CEO

Data de Vigência: Janeiro de 2026

SUMÁRIO EXECUTIVO

A TXT Build Ltda reconhece que o respeito aos direitos humanos é um compromisso fundamental e inegociável de toda empresa responsável. A presente Política de Direitos Humanos e Compromisso Social formaliza os princípios e diretrizes que orientam as práticas da TXT Build em relação à proteção e promoção dos direitos humanos em todas as suas operações e cadeias de valor.

Esta política está alinhada aos Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos das Nações Unidas (UNGP – UN Guiding Principles on Business and Human Rights), ao Marco de Protect, Respect and Remedy (Proteger, Respeitar e Remediar) do Conselho de Direitos Humanos da ONU, e às normas brasileiras e internacionais de proteção do trabalho, incluindo as Convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

A TXT Build reafirma que não pratica, não tolera e não contrata de seus fornecedores qualquer forma de trabalho infantil, trabalho forçado ou compulsório, discriminação, assédio ou qualquer outra violação aos direitos fundamentais da pessoa humana. Esta política é disponibilizada publicamente no site oficial da empresa:
<https://txtconstrucao.com.br/institucional/#compliance>

1. INTRODUÇÃO E FUNDAMENTAÇÃO

1.1 Contexto e Importância

A TXT Build atua no segmento de construção civil, executando obras comerciais, corporativas e residenciais de alto padrão, com presença em Salvador/BA e São Paulo/SP. Por sua natureza, a atividade de construção civil mobiliza ampla cadeia de fornecedores, subempreiteiros e trabalhadores, criando responsabilidades específicas em matéria de direitos humanos.

O setor de construção civil apresenta riscos particulares quanto à garantia dos direitos trabalhistas e humanos, incluindo condições de trabalho, segurança e saúde ocupacional, proibição de trabalho degradante e prevenção ao recrutamento irregular de pessoas em situação de vulnerabilidade. A TXT Build assume a responsabilidade de identificar, prevenir e remediar quaisquer impactos adversos sobre direitos humanos em suas operações diretas e em sua cadeia de valor.

1.2 Referências Normativas

Esta política está fundamentada nas seguintes normas e instrumentos:

- Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU (UNGP, 2011)
- Declaração Universal dos Direitos Humanos (ONU, 1948)
- Convenções Fundamentais da OIT: nº 29 (Trabalho Forçado), nº 87 (Liberdade Sindical), nº 98 (Negociação Coletiva), nº 100 (Igualdade de Remuneração), nº 105 (Abolição do Trabalho Forçado), nº 111 (Discriminação no Emprego), nº 138 (Idade Mínima) e nº 182 (Piores Formas de Trabalho Infantil)
- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, especialmente ODS 8 e ODS 16
- Constituição Federal do Brasil (1988) – arts. 1º, 3º, 5º e 7º
- Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e legislação trabalhista brasileira aplicável
- Estatuto da Criança e do Adolescente – ECA (Lei 8.069/1990)
- Lei nº 10.803/2003 (Trabalho Análogo à Escravidão) e legislação correlata
- Lei nº 14.457/2022 (Programa Emprega + Mulheres e prevenção ao assédio)
- Normas Regulamentadoras do MTE (NRs) aplicáveis à construção civil

2. DECLARAÇÃO DE COMPROMISSO COM OS DIREITOS HUMANOS

2.1 Compromisso Formal

A TXT Build declara formalmente seu compromisso com o respeito, a proteção e a promoção dos direitos humanos em todas as suas operações, relações comerciais e cadeia de fornecimento, em conformidade com os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos das Nações Unidas (UNGP). Este compromisso é assumido pela Diretoria Executiva e permeia toda a organização, sendo de cumprimento obrigatório por todos os colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços e parceiros.

2.2 Princípio do Respeitar, Proteger e Remediar

Em alinhamento ao marco conceitual dos UNGP, a TXT Build adota os três pilares fundamentais:

- **PROTEGER:** a empresa apoia o papel do Estado na proteção dos direitos humanos, cumprindo integralmente todas as legislações aplicáveis e contribuindo para um ambiente de negócios responsável.
- **RESPEITAR:** a TXT Build adota políticas e processos de devida diligência para identificar, prevenir, mitigar e prestar contas sobre os impactos adversos de suas atividades aos direitos humanos, tanto em operações próprias quanto na cadeia de fornecimento.
- **REMEDIAR:** a empresa mantém mecanismos eficazes de comunicação e reclamação, garantindo acesso a remediação quando violações forem identificadas, por meio do Canal de Denúncias e dos procedimentos internos de apuração.

2.3 Disponibilidade Pública

Esta Política de Direitos Humanos e Compromisso Social está disponível publicamente no site oficial da TXT Build, no endereço: <https://txtconstrucao.com.br/institucional/#compliance>. A empresa se compromete a manter esta declaração atualizada e acessível a todos os stakeholders, incluindo colaboradores, fornecedores, clientes, investidores e sociedade civil.

3. PROIBIÇÃO DO TRABALHO INFANTIL

3.1 Posicionamento da Empresa

A TXT Build possui tolerância zero em relação ao trabalho infantil. A empresa não emprega, direta ou indiretamente, nenhuma pessoa menor de 16 (dezesesseis) anos de idade em qualquer função ou atividade, em conformidade com o artigo 7º, inciso XXXIII, da Constituição Federal e com as Convenções nº 138 e nº 182 da OIT.

A contratação de jovens aprendizes, quando realizada, ocorre estritamente dentro dos limites legais estabelecidos pela Lei nº 10.097/2000 (Lei da Aprendizagem), garantindo que tal contratação não prejudique a educação, saúde, segurança e o desenvolvimento integral do adolescente, sendo vedadas atividades de natureza insalubre, perigosa ou noturna para menores de 18 (dezoito) anos.

3.2 Definição de Trabalho Infantil

Para fins desta política, considera-se trabalho infantil qualquer atividade econômica ou de trabalho realizada por pessoa com menos de 16 (dezesesseis) anos, ou com menos de 18 (dezoito) anos quando se tratar de trabalho noturno, perigoso ou insalubre, conforme definido pela legislação brasileira e pelas Convenções Fundamentais da OIT.

3.3 Exigências na Cadeia de Fornecimento

A TXT Build exige de todos os seus fornecedores, subempreiteiros e prestadores de serviços o comprometimento formal com a proibição do trabalho infantil. Todos os contratos de fornecimento e prestação de serviços incluem cláusulas específicas de compliance que vedam expressamente a utilização de trabalho infantil, sujeitando o infrator às sanções contratuais cabíveis, incluindo a rescisão imediata do contrato.

O departamento de Compliance realiza, de forma periódica, verificações de due diligence junto aos fornecedores estratégicos para identificar possíveis irregularidades relacionadas ao trabalho infantil. Fornecedores que descumprirem esta obrigação serão imediatamente descredenciados e os fatos reportados às autoridades competentes.

4. PROIBIÇÃO DO TRABALHO FORÇADO OU COMPULSÓRIO

4.1 Posicionamento da Empresa

A TXT Build condena e proíbe, de forma absoluta, qualquer modalidade de trabalho forçado, compulsório, análogo à escravidão ou em condições degradantes. Toda relação de trabalho mantida pela empresa é baseada no consentimento livre e informado do trabalhador, com garantia de liberdade de saída a qualquer momento, em conformidade com as Convenções nº 29 e nº 105 da OIT e com a legislação brasileira pertinente.

4.2 Definição de Trabalho Forçado

Entende-se por trabalho forçado ou compulsório, para fins desta política, toda forma de trabalho ou serviço exigido de uma pessoa sob ameaça de qualquer penalidade e para o qual tal pessoa não se tenha oferecido de forma voluntária, incluindo:

- Trabalho em condições análogas à de escravo
- Retenção de documentos pessoais como forma de coação
- Servidão por dívida (debt bondage)
- Restrição de liberdade de locomoção do trabalhador
- Ameaças, violência física ou psicológica para coagir a prestação de trabalho
- Condições degradantes de alojamento, alimentação ou higiene que constituam meio de retenção
- Tráfico de pessoas para fins de exploração laboral

4.3 Garantias aos Trabalhadores

A TXT Build assegura a todos os seus trabalhadores, sem distinção:

- Liberdade de rescisão do contrato de trabalho a qualquer tempo, nos termos da legislação
- Acesso irrestrito aos documentos pessoais, que jamais serão retidos pela empresa
- Pagamento integral e pontual de salários e benefícios devidos
- Jornada de trabalho em conformidade com a legislação, com respeito ao descanso semanal
- Condições adequadas de saúde, segurança e higiene no ambiente de trabalho
- Liberdade de associação e negociação coletiva
- Acesso ao Canal de Denúncias para reportar qualquer irregularidade

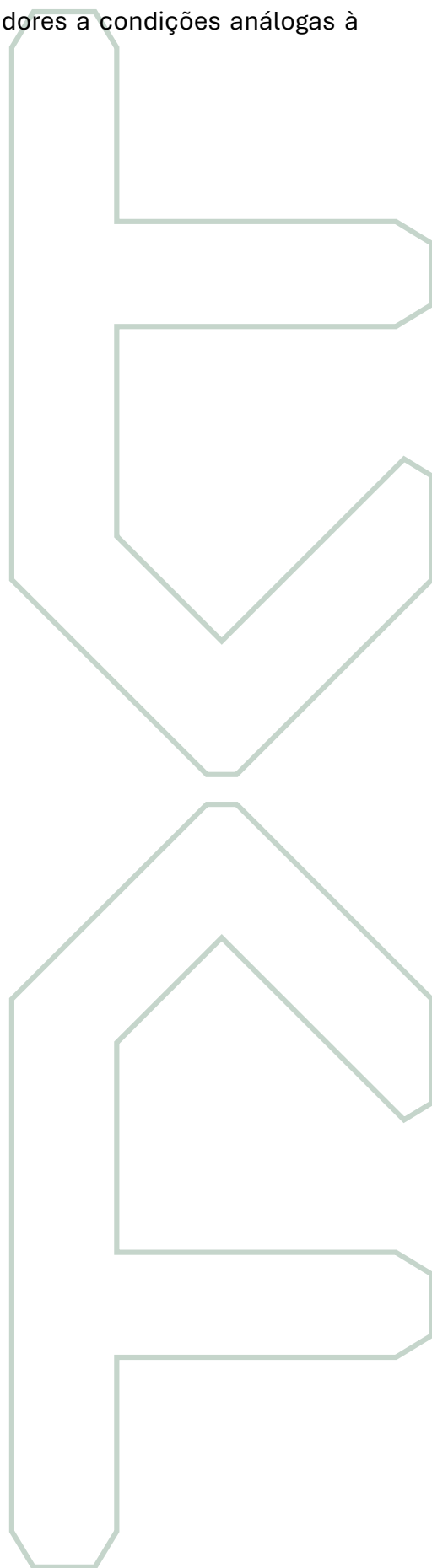
4.4 Exigências na Cadeia de Fornecimento

A proibição ao trabalho forçado é extensiva a todos os fornecedores, subcontratados e prestadores de serviços da TXT Build. O processo de homologação de fornecedores inclui avaliação específica sobre práticas trabalhistas, e os contratos contêm cláusulas expressas de proibição de trabalho forçado. A empresa utiliza ferramentas de due diligence, incluindo



Não é pressa. É precisão.

consulta a listas de empregadores que submeteram trabalhadores a condições análogas à escravidão, publicadas pelo Ministério do Trabalho e Emprego.



SALVADOR
+55 71 3052-5685
Rua Alceu Amoroso Lima, 786

SÃO PAULO
+55 11 95540-0320
Av. P. Jucelino Kubitschek, 1455

✉ contato@txtconstrucao.com.br
🌐 www.txtconstrucao.com.br
📷 [txt.eng](https://www.instagram.com/txt.eng)

5. OUTROS DIREITOS HUMANOS FUNDAMENTAIS

5.1 Não Discriminação e Igualdade

A TXT Build proíbe qualquer forma de discriminação com base em raça, cor, etnia, nacionalidade, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, religião, crença, deficiência, condição social, estado civil, gravidez, idade ou qualquer outra característica protegida pela legislação. Esta proibição abrange todos os aspectos da relação de trabalho, incluindo recrutamento, seleção, remuneração, promoção, acesso a treinamentos e desligamento.

5.2 Saúde e Segurança no Trabalho

A TXT Build reconhece o direito de todo trabalhador a um ambiente de trabalho seguro e saudável. A empresa mantém programas robustos de saúde e segurança ocupacional, em conformidade com as Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego aplicáveis à construção civil, com especial atenção à NR-18 (Trabalho na Indústria da Construção). O cumprimento das normas de SSO é condição obrigatória também para todos os fornecedores e subempreiteiros que atuem nos canteiros de obra da TXT Build.

5.3 Liberdade de Associação e Negociação Coletiva

A TXT Build respeita o direito de todos os trabalhadores de se associarem livremente e de participarem de negociações coletivas, em conformidade com a legislação brasileira e com as Convenções nº 87 e nº 98 da OIT. A empresa não adota qualquer prática que dificulte ou iniba o exercício desse direito.

5.4 Privacidade e Proteção de Dados

A TXT Build trata os dados pessoais de colaboradores, candidatos, fornecedores e clientes em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD – Lei nº 13.709/2018), respeitando o direito à privacidade como direito humano fundamental.

6. DEVIDA DILIGÊNCIA EM DIREITOS HUMANOS

6.1 Identificação de Riscos

A TXT Build realiza periodicamente avaliações de risco em direitos humanos para identificar os impactos potenciais e efetivos de suas atividades e relações comerciais. Estas avaliações consideram as especificidades do setor de construção civil, o contexto geográfico de atuação, o perfil da cadeia de fornecimento e as populações potencialmente afetadas, incluindo trabalhadores migrantes, pessoas em situação de vulnerabilidade socioeconômica e comunidades vizinhas aos canteiros de obra.

6.2 Avaliação de Fornecedores

O processo de homologação de fornecedores da TXT Build inclui avaliação de conformidade com direitos humanos, que abrange:

- Verificação em listas de restrição (CNEP, CEIS, Cadastro de Empregadores – MTE)
- Consulta ao sistema Regcheq e outras ferramentas de due diligence
- Análise de regularidade trabalhista e previdenciária (CND, FGTS, e-Social)
- Assinatura de declaração de compromisso com os direitos humanos e esta política
- Auditorias periódicas em fornecedores de maior risco ou criticidade

6.3 Monitoramento e Acompanhamento

O Comitê de Compliance é responsável pelo monitoramento contínuo dos compromissos assumidos nesta política, reportando à Diretoria Executiva os resultados, riscos identificados e ações corretivas implementadas. Indicadores de desempenho em direitos humanos são revisados anualmente e integrados aos relatórios de sustentabilidade e compliance da empresa.

7. MECANISMOS DE DENÚNCIA E REMEDIAÇÃO

7.1 Canal de Denúncias

A TXT Build mantém Canal de Denúncias acessível a todos os colaboradores, fornecedores, trabalhadores terceirizados e demais partes interessadas para comunicar violações ou suspeitas de violações a esta política e aos direitos humanos em geral. O canal aceita denúncias anônimas e garante confidencialidade e não retaliação ao denunciante de boa-fé.

Canais de acesso:

- E-mail: privacidade@txtconstrucao.com.br
- Website: <https://txtconstrucao.com.br/institucional/#canal-de-denuncia>
- Intranet corporativa (para colaboradores internos)

7.2 Política de Não Retaliação

Qualquer pessoa que, de boa-fé, reporte uma violação ou suspeita de violação a esta política está protegida contra retaliações. A TXT Build proíbe expressamente qualquer ato de represália contra denunciantes e considera tal conduta como violação grave sujeita a medidas disciplinares.

7.3 Processo de Investigação e Remediação

Todas as denúncias recebidas são analisadas pelo Comitê de Compliance no prazo máximo de 7 (sete) dias para avaliação inicial, com abertura imediata de processo investigativo nos casos de maior gravidade. Confirmada a violação, a empresa adotará as medidas corretivas necessárias, incluindo a remediação dos danos causados, as sanções disciplinares pertinentes e a notificação às autoridades competentes quando exigido por lei.

8. RESPONSABILIDADES E GOVERNANÇA

8.1 Estrutura de Governança

A governança desta política é coordenada pela Head de Customer Success and Compliance, Amanda Matos Soares, que reporta diretamente ao CEO. O Comitê de Compliance, composto pelas lideranças de Diretoria, Jurídico, Tecnologia da Informação, Recursos Humanos e Financeiro, é o órgão colegiado responsável pela supervisão, implementação e revisão desta política.

8.2 Responsabilidades por Nível

As responsabilidades quanto a esta política são distribuídas da seguinte forma:

- Diretoria Executiva: aprovar esta política, assegurar os recursos necessários para sua implementação e dar o exemplo de liderança em direitos humanos.
- Head de Customer Success and Compliance: coordenar a implementação, monitorar os indicadores, conduzir treinamentos e reportar à diretoria.
- Gestores e Líderes: garantir que suas equipes e as atividades sob sua supervisão estejam em conformidade com esta política e reportar imediatamente qualquer irregularidade.
- Colaboradores: conhecer e cumprir esta política, participar dos treinamentos obrigatórios e reportar qualquer situação suspeita ou violação identificada.
- Departamento de Suprimentos/Compras: incluir os requisitos desta política nos processos de homologação e nos contratos com fornecedores, monitorando o cumprimento.
- Departamento de Recursos Humanos: garantir que os processos de recrutamento, seleção e gestão de pessoas reflitam os compromissos desta política.

8.3 Treinamento e Capacitação

A TXT Build promove treinamentos periódicos sobre direitos humanos para seus colaboradores, com foco especial em gestores e equipes de suprimentos e recursos humanos. O conteúdo aborda os fundamentos dos direitos humanos no contexto empresarial, os riscos específicos do setor de construção civil, a identificação de sinais de trabalho infantil e trabalho forçado, e o funcionamento do Canal de Denúncias.

9. COMUNICAÇÃO E TRANSPARÊNCIA

9.1 Comunicação Interna

Esta política é comunicada a todos os colaboradores no momento da admissão e anualmente, por meio de treinamentos e comunicações internas. Uma cópia atualizada está sempre disponível na intranet corporativa e pode ser solicitada ao departamento de Compliance.

9.2 Comunicação com Fornecedores

Todos os fornecedores, subempreiteiros e prestadores de serviços recebem, no momento do credenciamento, cópia desta política e são solicitados a assinar declaração de compromisso com seus princípios. A TXT Build disponibiliza suporte técnico para que seus parceiros possam compreender e implementar os requisitos desta política.

9.3 Reporte Público

A TXT Build reporta publicamente seu desempenho em direitos humanos por meio de comunicações institucionais disponibilizadas em seu site. A empresa se compromete a aumentar progressivamente a transparência sobre suas práticas, riscos identificados e ações corretivas implementadas, em alinhamento às melhores práticas internacionais de reporte em sustentabilidade e direitos humanos.

10. DISPOSIÇÕES FINAIS

10.1 Vigência e Revisão

Esta Política de Direitos Humanos e Compromisso Social entra em vigor em Janeiro de 2026 e será revisada anualmente, ou sempre que houver mudanças relevantes no contexto legal, operacional ou de riscos que justifiquem sua atualização. A versão vigente estará sempre disponível no site institucional da empresa.

10.2 Hierarquia e Integração

Esta política integra o Sistema de Gestão de Compliance e Integridade da TXT Build e deve ser lida em conjunto com:

- Código de Ética e Conduta da TXT Build
- Política de Compliance e Programa de Integridade
- Manual de PLD/CFT
- Política de Segurança da Informação
- Política de Privacidade e Proteção de Dados

10.3 Sanções por Descumprimento

O descumprimento das disposições desta política sujeitará o infrator às medidas disciplinares previstas no Código de Ética e Conduta da TXT Build, podendo incluir advertência, suspensão, rescisão contratual por justa causa ou resolução contratual, conforme a gravidade da infração, sem prejuízo das sanções civis, trabalhistas e penais previstas na legislação vigente.

10.4 Dúvidas e Orientações

Dúvidas sobre a interpretação ou aplicação desta política devem ser encaminhadas à Head de Customer Success and Compliance pelo e-mail privacidade@txtconstrucao.com.br ou pelos canais institucionais disponíveis na intranet.

10.5 Declaração de Compromisso e Ciência

Todos os colaboradores devem assinar termo de ciência desta política no momento da admissão e anualmente, confirmando que leram, compreenderam e se comprometem a cumprir seus princípios e diretrizes. Fornecedores e parceiros comerciais devem fazê-lo no momento do credenciamento.

10.6 Declaração Final

A TXT Build reafirma seu compromisso inabalável com a promoção e proteção dos direitos humanos em toda a sua cadeia de valor, reconhecendo que o respeito à dignidade humana não é apenas uma obrigação legal, mas um imperativo ético que alicerça relações de confiança duradouras com todos os nossos stakeholders.



Não é pressa. É precisão.

Diretoria Executiva e CEO
TXT BUILD LTDA

Amanda Matos Soares
Head de Customer Success and Compliance

Salvador/BA, Janeiro de 2026

SALVADOR
+55 71 3052-5685
Rua Alceu Amoroso Lima, 786

SÃO PAULO
+55 11 95540-0320
Av. P. Jucelino Kubitschek, 1455

✉ contato@txtconstrucao.com.br
🌐 www.txtconstrucao.com.br
📷 [txt.eng](https://www.instagram.com/txt.eng)